

문서번호	인사재무팀-2708
보존년한	1년
보고일자	
공개여부	공개

매니저	팀장	부장	문화체육시설본부장	
이선미	이효정	이화준	전결 06/29 정상천	
협조				

2026년도 상반기 4대폭력 예방 교육 결과보고

- ☐ 교육일자: 2026. 06. 09.(화)
- ☐ 교육대상: 공단 전 임·직원(기간제근로자 포함)
- ☐ 교육내용: 4대폭력 예방 통합교육
- ☐ 교육방법: 전문강사에 의한 집합교육



안동시시설관리공단

2026년도 상반기 4대폭력 예방 교육 결과보고

- ☐ 양성평등 의식을 강화하고 성폭력·성매매·가정폭력을 예방
- ☐ 4대 폭력 근절을 통해 존중과 배려의 건강한 사회문화를 조성

1 추진근거

구분	근거
성희롱예방교육	「양성평등기본법」 제31조(성희롱 예방 교육 등 방지조치)
성매매예방교육	「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조(성매매 예방교육)
성폭력예방교육	「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조(성폭력 예방교육 등)
가정폭력예방교육	「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조의3 (가정폭력 예방교육의 실시)

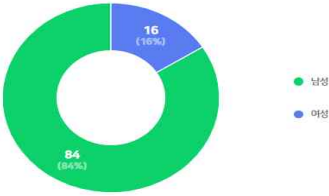
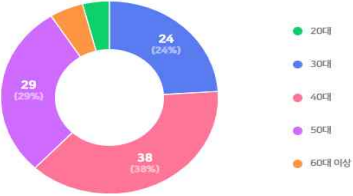
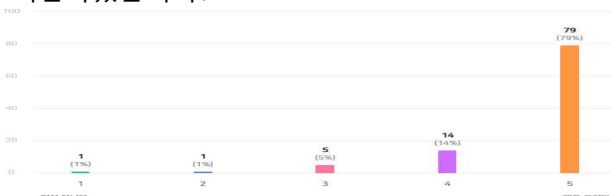
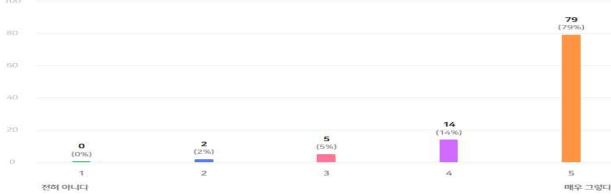
2 교육개요

- ☐ 교육일시: 2026. 06. 09.(화) 15:00 ~ 17:00
- ☐ 교육대상: 공단 전 임·직원(비정규직 근로자 포함)
- ☐ 교육장소: 청소년수련관 대강당
- ☐ 교육분야: 4대폭력 예방 통합교육
- ☐ 교육방법: 전문 강사를 통한 집합교육
- ☐ 교육강사: 김소정(다누리폭력예방교육센터 대표)
※ 한국양성평등교육진흥원 등록·위촉 '폭력예방 통합교육' 전문강사
- ☐ 교육내용
 - 우리 일터의 성평등 실태 점검 및 성인지 감수성 제고
 - 직장 내 성희롱 발생 시 대응방법 및 처리절차
 - 영상으로 살펴보는 사례분석 및 주변인의 성희롱 대처방안
 - 성매매 방지 및 처벌에 관한 법령의 내용
 - 신종 성범죄로 알아보는 성폭력 개념 알기
 - 가정폭력의 발생 구조 및 특성 이해
- ☐ 교육참석 인원

구분	교육대상					수료자	미수료자	수료율
	계	임원	부서장	정규직	기간제			
인원	262	3	20	218	21	247	15	94%

※ 교육 미참석자 사이버교육 이수 독려

3 만족도 설문조사 결과

연번	질 문	응답결과 및 분석
1	귀하의 성별을 선택해 주십시오.  ● 남성 ● 여성 84 (84%) 16 (16%)	응답자 중 남성이 84%(84명), 여성이 16%(16명)로 나타남. 공단의 성비 구성이 고르게 반영된 참여 결과이며, 전사적인 폭력 예방 인식 제고의 기초 자료로 활용 가능함.
2	귀하의 연령대를 선택해 주십시오.  ● 20대 ● 30대 ● 40대 ● 50대 ● 60대 이상 4 (4%) 24 (24%) 29 (29%) 38 (38%) 5 (5%)	응답자 중 40대가 38%(38명)로 가장 많았으며, 이어 50대(29%), 30대(24%), 60대 이상(5%), 20대(4%) 순으로 나타남. 관리자·실무진 중심인 30~50대에서 90% 이상의 높은 참여를 보여 교육의 실효성을 높임.
3	교육의 주제와 구성이 교육 목적에 적합하였습니까?  1 (1%) 2 (1%) 3 (5%) 4 (14%) 5 (79%)	응답자의 79%(79명)가 '매우 그렇다', 14%(14명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 기록함. 4대폭력 예방이라는 명확한 핵심 주제에 맞춰 커리큘럼이 짜임새 있게 구성되었음을 증명함.
4	강사가 학습목표를 명확히 제시하고 체계적으로 내용을 전달 하였습니까?  1 (0%) 2 (2%) 3 (5%) 4 (15%) 5 (78%)	응답자의 78%(78명)가 '매우 그렇다', 15%(15명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 달성함. 강사의 뛰어난 전문성과 전달력을 통해 수강자들의 교육 이해도와 주의 집중력을 극대화함.
5	본 교육을 통해 성인지 감수성이 향상되었으며, 직장 내 상호 존중 문화를 이해하는 데 도움이 되었습니까?  1 (0%) 2 (2%) 3 (5%) 4 (14%) 5 (79%)	응답자의 79%(79명)가 '매우 그렇다', 14%(14명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 획득함. 단순 지식 전달을 넘어, 실질적인 성인지 감수성 격상과 건전한 상호 존중 조직문화 조성에 기여함.
6	교육 내용이 우리 공단의 상황과 실무를 이해하는 데 도움이 되도록 구성되었습니까?  1 (1%) 2 (0%) 3 (5%) 4 (18%) 5 (76%)	응답자의 76%(76명)가 '매우 그렇다', 18%(18명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 기록함. 공공기관의 특성과 실제 발생 가능한 실무 사례 중심으로 설계되어 현장 체감도를 높임.

연번	질 문	응답결과 및 분석
7	교육 내용이 향후 귀하의 업무 수행과 공직 생활에 실질적인 도움이 될 것이라 생각하십니까?	응답자의 77%(77명)가 '매우 그렇다', 15%(15명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 달성함. 향후 공직자로서 갖춰야 할 올바른 윤리 의식과 안전한 직장 환경 구축에 유용한 기반이 됨.
8	교육이 전반적으로 만족스러웠습니까?	응답자의 75%(75명)가 '매우 그렇다', 18%(18명)가 '그렇다'로 응답하여 전반 만족도 평균 4.7점을 기록함. 수강자 대다수(93%)가 높은 만족도를 표출하였으며, 임직원들의 적극적인 참여와 몰입을 통해 안전하고 건강한 일터를 조성하는 데 실질적인 도움이 되었음을 입증함.
9	강의장 환경(시설, 기자재 등)은 학습에 적합하였습니까?	응답자의 76%(76명)가 '매우 그렇다', 16%(16명)가 '그렇다'로 응답하여 평균 4.7점 기록함. 쾌적하고 안정적인 강의실 인프라가 지원되어 참여 직원들의 학습 몰입도를 안정적으로 뒷받침함.
10	향후 다른 주제의 교육을 위해 보강이 필요한 내용이나 건의사항이 있다면 자유롭게 기재해 주십시오.	강의가 재밌고 귀에 쏙쏙 들어와서 집중이 잘 되었음. 수업 중 영상 많이 섞어주셔서 유익했음.

☐ 실적보고

○ 2026년도 4대폭력 예방교육 추진실적 제출

- 성평등가족부 「예방교육통합관리시스템」(<http://shp.mogef.go.kr>)

☐ 교육사진



붙임 2026년 상반기 4대폭력 예방교육 참석자 명단 1부. 끝.